

	GESTIÓN HSEQ	Código: HSEQ-PO-004
	POLITICA DE DIVERSIDAD E INCLUSION	Fecha: 10/07/2025
		Versión: 004
		Página 1 de 2

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

LA **FUNDACIÓN ORINOQUIA BIODIVERA**, establece la presente política con la finalidad de instaurar los compromisos, principios y un marco de actuación para garantizar el respeto de la individualidad, la valoración de las diferencias y una cultura inclusiva que garantice la no discriminación por razón de género, edad, nacionalidad o cualquier otra condición personal física o social.

La presente política está basada en los siguientes lineamientos:

- Fomentar una cultura inclusiva que genere un entorno de trabajo basado en la colaboración y el respeto. Y que rechace de manera expresa cualquier discriminación directa e indirecta a todos los niveles (género, edad, nacionalidad o cualquier otra condición personal física o social).
- Definir políticas y prácticas de contratación, retribución, evaluación, formación y promoción que garanticen la igualdad de oportunidades entre nuestros trabajadores.
- Proporcionar opciones de trabajo flexible que permitan conciliar la vida personal y familiar de nuestros trabajadores.
- Impulsar la contribución de las mujeres en la fundación, promoviendo la presencia femenina en posiciones de liderazgo, eliminando la brecha salarial y desarrollando programas e iniciativas que contribuyan al desarrollo y la promoción de la mujer.
- Establecer un ambiente de respeto y tolerancia hacia los trabajadores del colectivo LGTBI+, impulsando para ello el entrenamiento apropiado para ayudar a nuestros trabajadores a conocer sus necesidades e incorporar las mejores prácticas asociadas a esta dimensión de la diversidad.
- Disponer de planes de integración específicos para las personas con discapacidad, proporcionando todos los ajustes necesarios, que nos



CONTACTO

info@orinoquiabiodiversa.org
+57 316 536 8535

DIRECCIÓN

Sede principal Tame: Carrera 22 #14 - 71
Sede Yopal: Carrera 22 #7-39 Oficina 212
Sede Bogotá: Diagonal 115 #45 - 56

	GESTIÓN HSEQ	Código: HSEQ-PO-004
	POLITICA DE DIVERSIDAD E INCLUSION	Fecha: 10/07/2025
		Versión: 004
		Página 2 de 2

ayuden a seguir avanzando en la integración laboral y efectiva de este colectivo, en un entorno laboral de igualdad de oportunidades.

- Mantener y fomentar un lenguaje neutro e inclusivo en las partes interesadas tanto internas como externas.
- Difundir y extender nuestro compromiso con la diversidad e inclusión hacia otros grupos de interés, especialmente proveedores y contratistas, a través de la valoración de compromisos y parámetros de diversidad en los procesos de compras.

Esta política está vigente a partir del 10 de Julio de 2025

KAREN ELISA PEREZ ALBARRACIN
Directora General

1. TABLA DE CONTROL DE MODIFICACIONES

Cuando un documento cambie de versión debe ser identificado con un sello de documento obsoleto.

VERSIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO
001	Febrero 2021	Creación de la política
002	Febrero 2024	Revisión sin ajustes
003	Mayo 2024	Cambio del diseño del pie de página con Jaguar
004	10/07/2025	Actualización caja tipográfica y contenido de la política



CONTACTO

info@orinoquiabiodiversa.org
+57 316 536 8535

DIRECCIÓN

Sede principal Tame: Carrera 22 #14 - 71
Sede Yopal: Carrera 22 #7-39 Oficina 212
Sede Bogotá: Diagonal 115 #45 - 56